



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Occitanie

Panorama emploi formation de l'industrie en région Occitanie

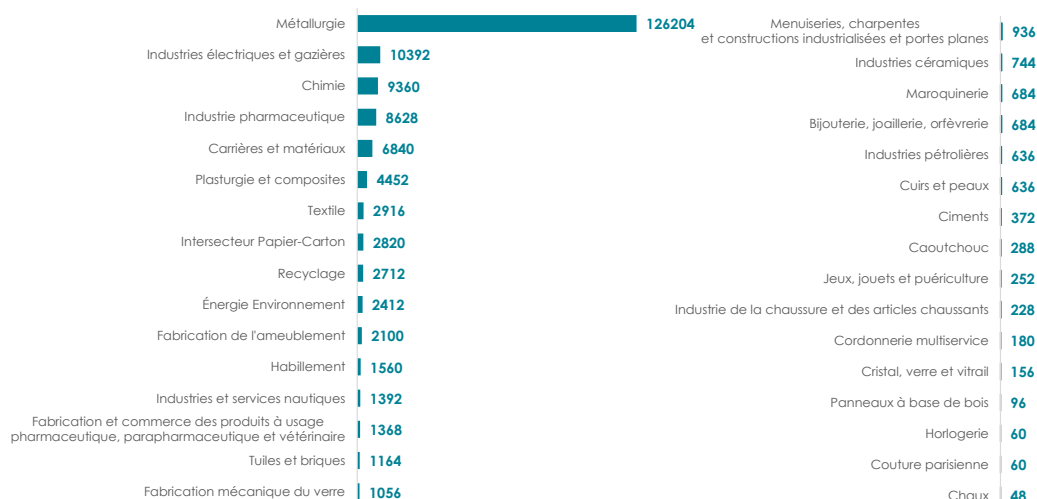
Synthèse

Juillet 2021



Le panorama emploi formation de l'industrie en Occitanie met à disposition des acteurs locaux un état des lieux structuré et détaillé sur les tendances dans l'emploi industriel régional, à travers la ventilation du nombre d'entreprises, de salariés, leurs caractéristiques et les métiers industriels qu'ils exercent en région. Aussi, il veille à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue en région. Le champ du présent panorama est celui des 32 branches professionnelles qui relèvent de l'Opco 2i.

Répartition des salariés selon les 32 branches professionnelles dans l'industrie selon l'Opco 2i en Occitanie

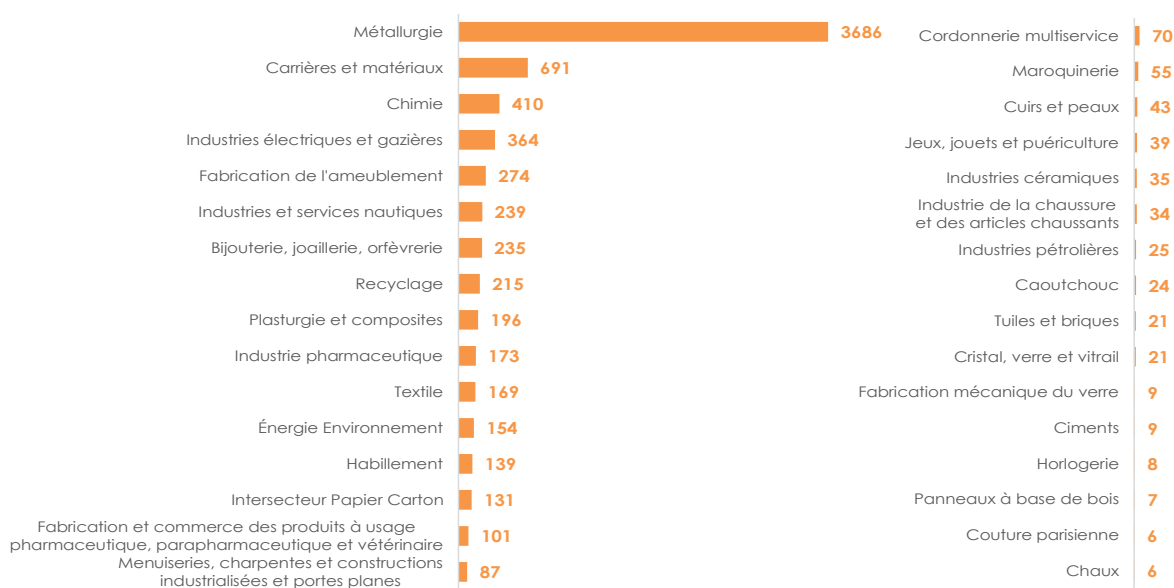


Interindustrie en Occitanie = 191 436 salariés

Source : Opco 2i et Insee Description des emplois salariés 2017

En Occitanie, nous retrouvons près de **200 000** salariés au sein de près de **8 000** établissements.

Nombre d'établissements selon les 32 branches professionnelles de l'Industrie selon l'Opco 2i en Occitanie

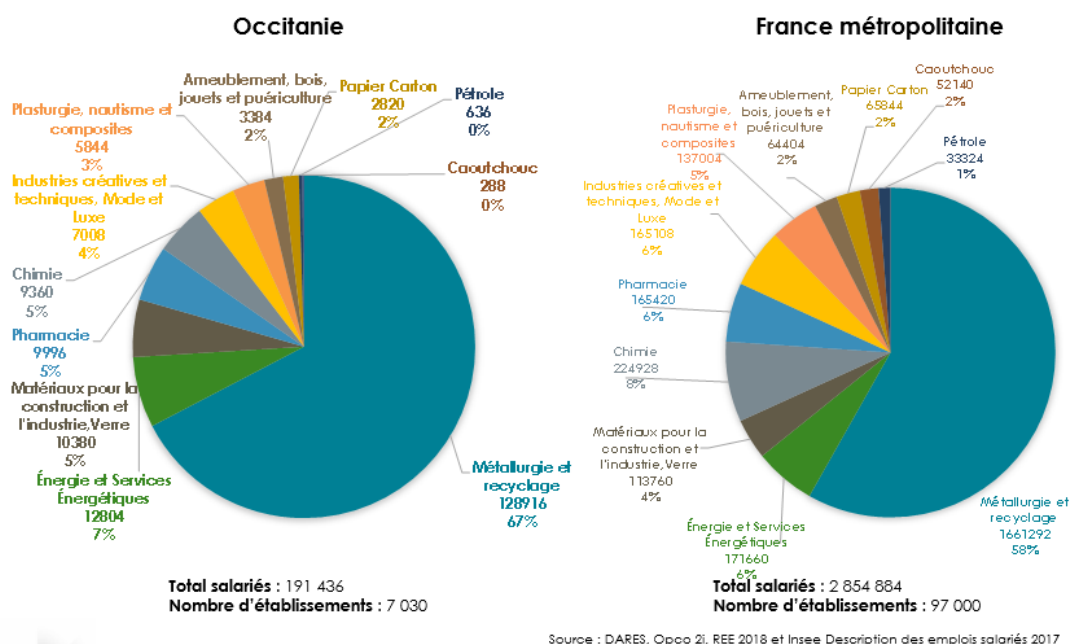


Interindustrie en Occitanie = 7 670 établissements

Source : Opco 2i et Insee base Sirene au 1^{er} janvier 2021

Un secteur Métallurgie – Recyclage surreprésenté en région Occitanie

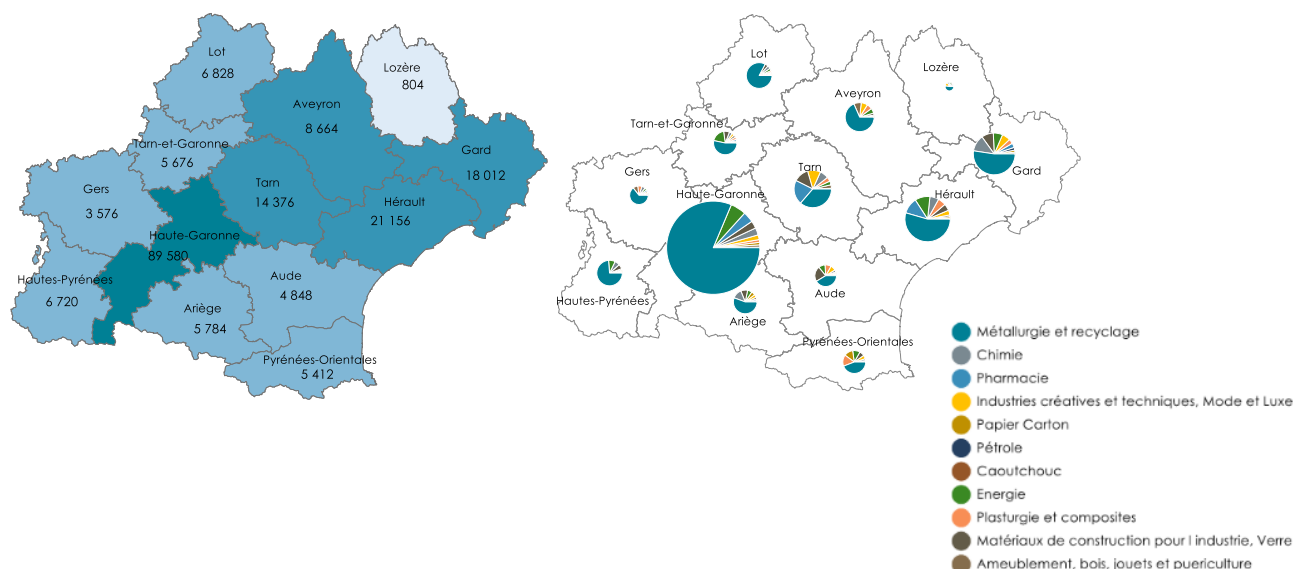
Le périmètre de l'Opco 2i regroupe 32 branches professionnelles de l'industrie au sein de 11 sections paritaires. En région Occitanie, la Métallurgie et Recyclage avec 129 000 salariés représente plus de deux tiers des effectifs industriels, la Métallurgie à elle seule emploie plus de 126 000 salariés dans 3 600 établissements.



Source : DARES, Opco 2i, REE 2018 et Insee Description des emplois salariés 2017

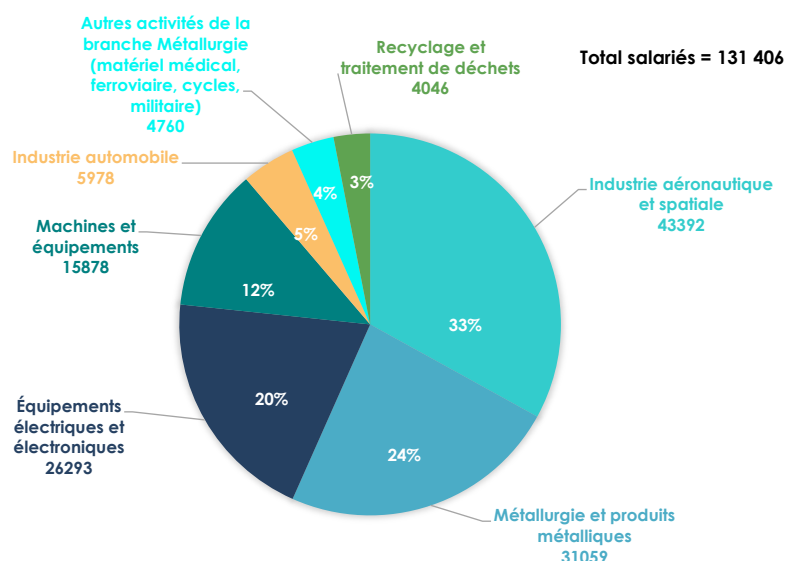
L'industrie, notamment la Métallurgie, emploie principalement en région Occitanie sur un axe partant de la Haute-Garonne (qui concentre à elle seule 47% des effectifs industriels) jusqu'au département du Gard.

Répartition par département des salariés du champ de l'Opco 2i selon la Section Paritaire Professionnelle

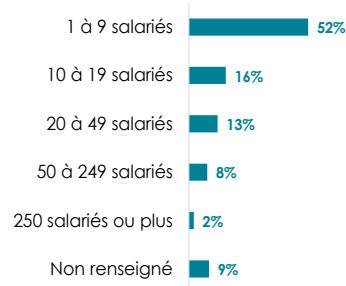


La prédominance de l'industrie aéronautique et spatiale

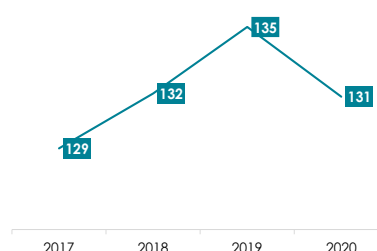
Répartition des effectifs salariés par Section Paritaire Professionnelle en Occitanie Métallurgie et Recyclage



Établissements par taille d'effectif



Évolution des salariés Métallurgie - Recyclage (en milliers)



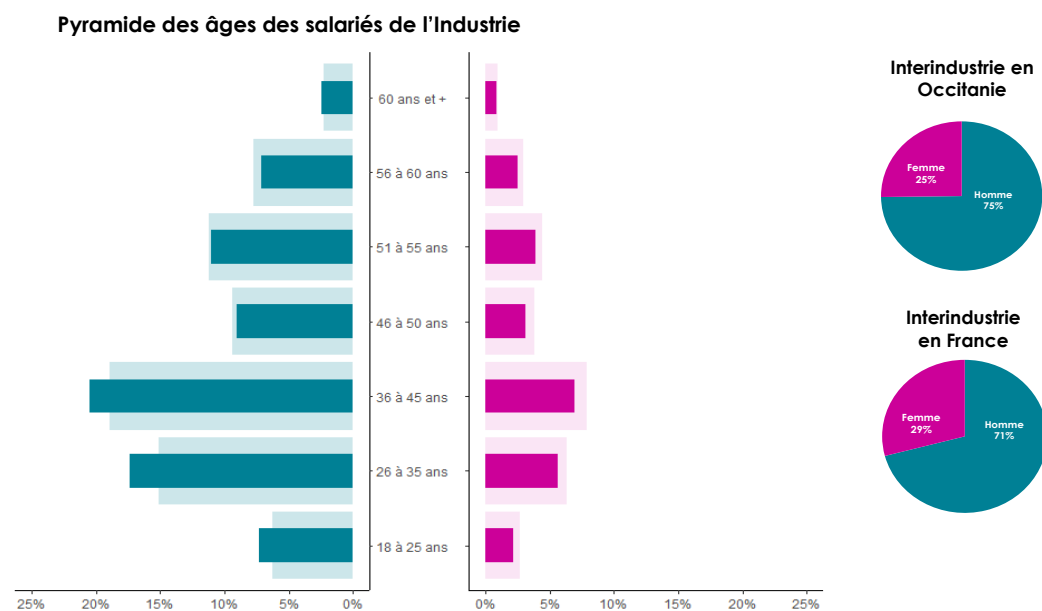
Source : DARES, Opco 2i, Insee base Sirène 01/2021 et Acoiss au 31/12/20

En région Occitanie, chaque section paritaire a ses propres secteurs et spécialités. La Métallurgie - Recyclage est principalement caractérisée par le poids de l'industrie aéronautique et spatiale (+ de 43 000 salariés). On retrouve aussi la métallurgie et produits métalliques (31 000 salariés), les équipements électriques et électroniques (26 000 salariés) et les machines et équipements (16 000 salariés). D'autres sections paritaires sont caractérisées par les spécificités en lien avec le tissu industriel régional, c'est le cas par exemple de la Chimie avec la fabrication des peintures aéronautique (2 000 salariés).

A noter que le commerce et la distribution des produits occupent une place importante parmi les secteurs de plusieurs sections paritaires, tel est le cas du Pétrole (85% des salariés de cette section paritaire y sont affectés), la Pharmacie (3 500 salariés soit 1/3 des salariés), le Papier-Carton (600 salariés soit près d'un quart des salariés) et les Industries Créatives, Mode et Luxe (1300 salariés soit 18%).

Faible représentation des femmes dans l'industrie en Occitanie

En Occitanie, la population salariée dans l'industrie est caractérisée par une forte présence d'hommes (75% hommes vs 25% femmes contre 71% vs 29% au national), ayant majoritairement moins de 45 ans, travaillant en CDI et à temps complet.

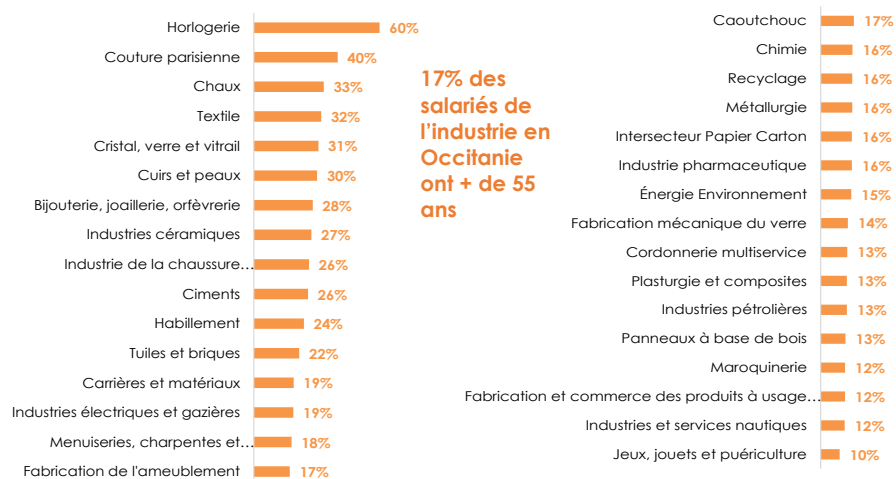


Source : Insee Description des emplois salariés 2017

Seulement 5 branches professionnelles de l'industrie retrouvent plus de femmes que d'hommes dans leurs effectifs salariés : la bijouterie, joaillerie, orfèvrerie, l'habillement, la maroquinerie, la fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmacie et vétérinaire et l'industrie pharmaceutique.

La part des salariés de plus de 55 ans dans l'industrie en Occitanie est en moyenne de 17% ; l'horlogerie et la couture parisienne sont particulièrement concernées par le vieillissement de leur population salariée, respectivement 60% et 40% de plus de 55 ans.

Part de 55 ans et plus par branche professionnelle dans l'Industrie en Occitanie

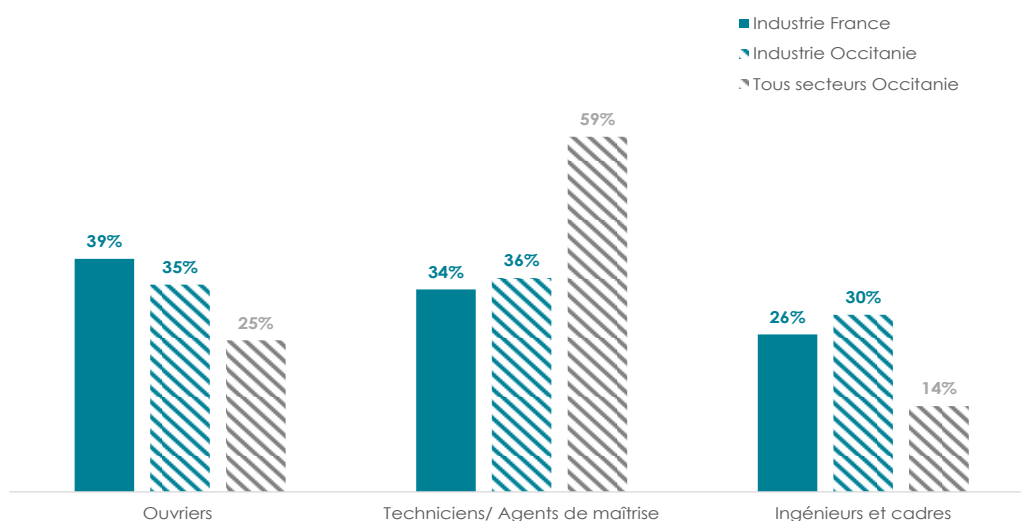


Source : Opco 2i et Insee Description des emplois salariés 2017

Forte proportion d'ingénieurs et cadres en Occitanie

En Occitanie, la répartition des salariés par catégorie socio professionnelle est relativement homogène : 30% d'ingénieurs et cadres, 36% de techniciens et agents de maîtrise et 35% d'ouvriers. La proportion des ingénieurs et cadres dans l'industrie est nettement supérieure à celle d'autres secteurs régionaux (14% en moyenne tous secteurs confondus) ou bien à celle de l'industrie au niveau national (26% de cadres dans l'industrie en France métropolitaine).

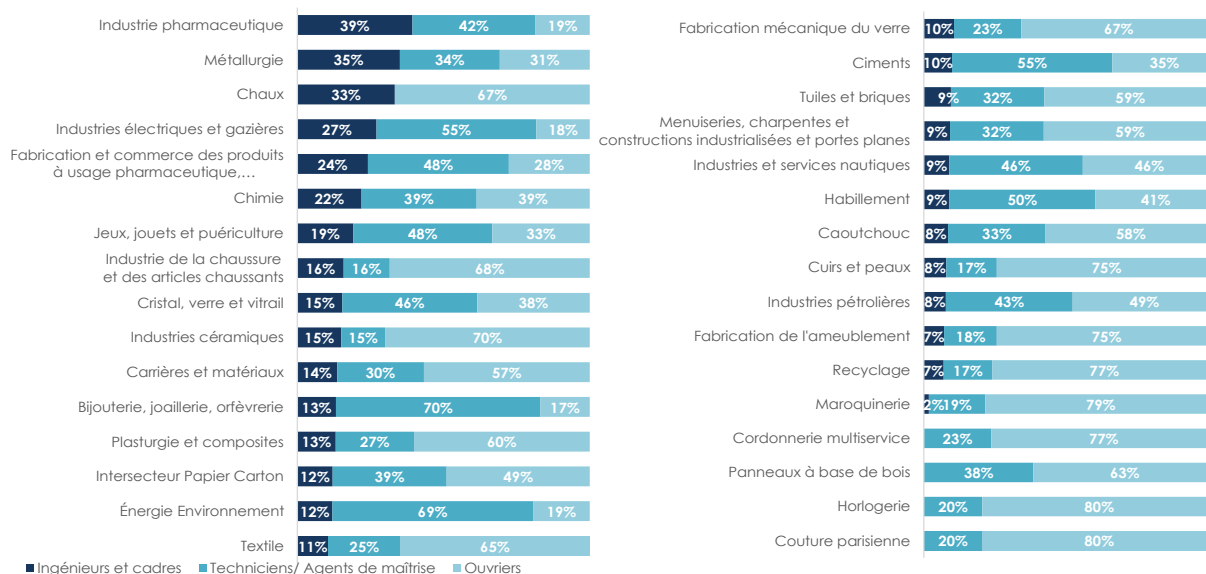
Part des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



Source : Insee Description des emplois salariés 2017

Dans l'industrie régionale, ce sont les branches de la Métallurgie et de l'Industrie pharmaceutique où l'on retrouve le plus d'ingénieurs et cadres.

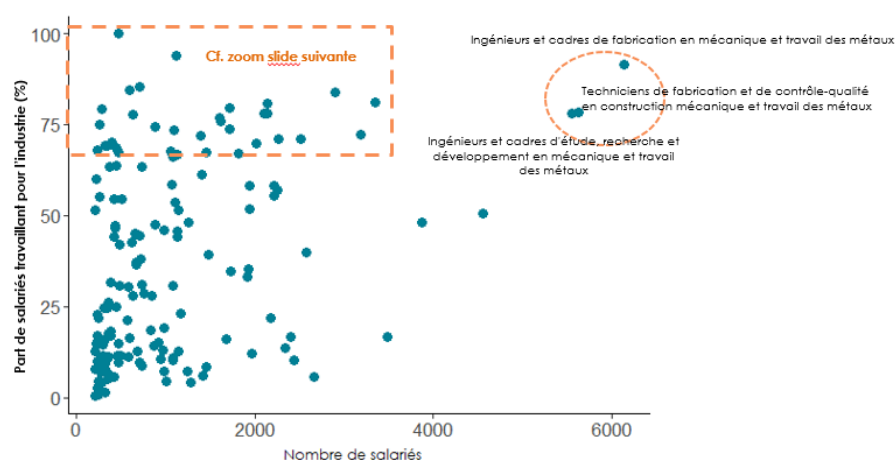
Part des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle par branche professionnelle dans l'Industrie en Occitanie



Source : Insee Description des emplois salariés 2017

Les ingénieurs et techniciens en mécanique et travail des métaux (plus de 17 000 salariés) sont les métiers les plus présents en région Occitanie.

Principaux métiers de l'industrie en Occitanie par nombre de salariés et poids parmi l'ensemble de salariés

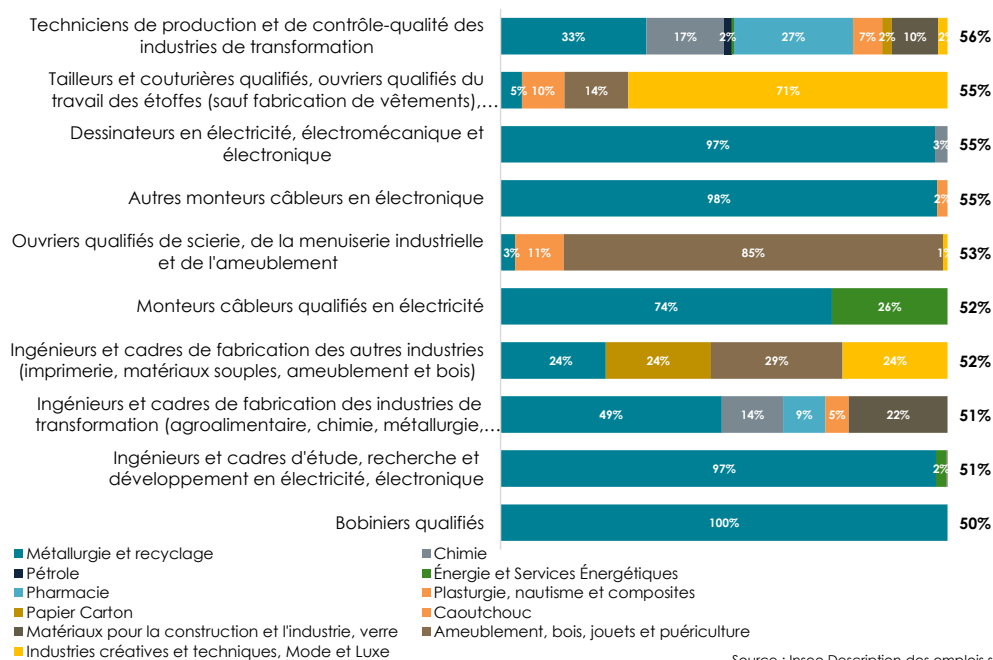


Source : Insee Description des emplois salariés 2017

N.B Pour des questions de représentativité seuls les métiers ayant plus de 200 salariés sont affichés

Par ailleurs les métiers de l'industrie sont multiples. Ils peuvent être spécifiques à chacune des branches professionnelles, tel est le cas des ingénieurs et cadres R&D en électricité et électronique qui travaillent de manière quasi exclusive pour les entreprises de la Métallurgie - Recyclage. On retrouve aussi des métiers plutôt transverses comme les techniciens de production et de contrôle-qualité, lesquels travaillent dans la Chimie, la Pharmacie, les Industries Créatives, Mode et Luxe.

Principaux métiers de l'industrie et répartition par SPP en Occitanie

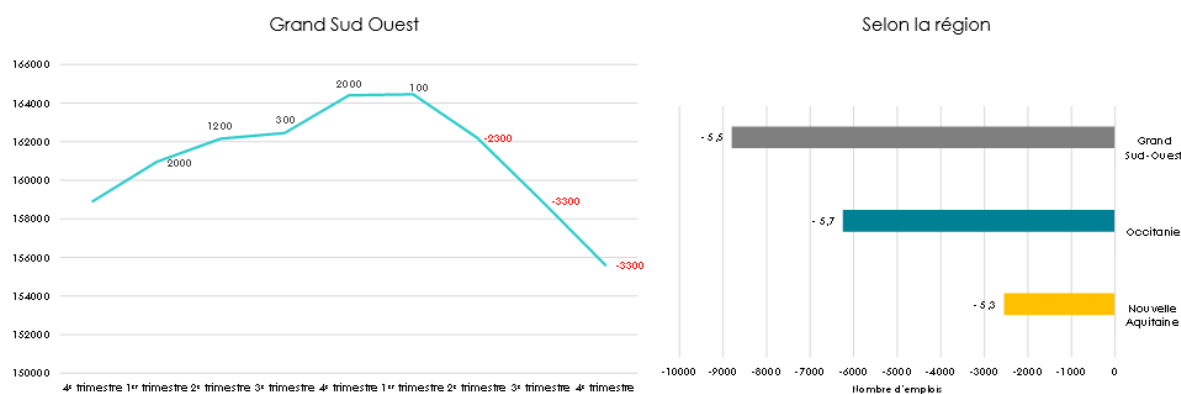


Source : Insee Description des emplois salariés 2017

Une industrie régionale fortement impactée par la crise sanitaire

En 2020, du fait du poids de la filière aéronautique et spatial dans l'économie régionale (+ 100 000 salariés en Occitanie selon l'Insee), l'arrêt brutal du trafic aérien lors de la crise Covid-19 a fortement impacté la filière, elle a perdu 6 250 emplois en un an.

Évolution des effectifs salariés (hors intérimaires) de la filière aérospatiale dans le Grand Sud Ouest en 2020

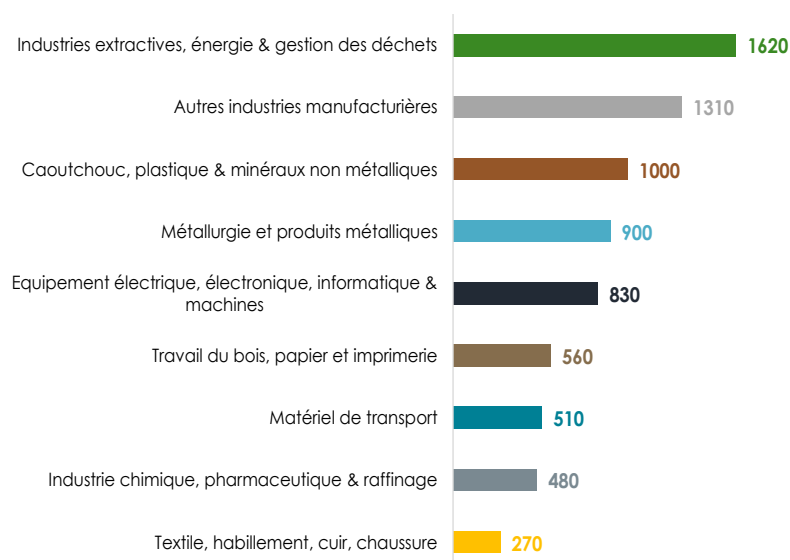


Source : Insee, enquête filière aéronautique et spatiale 2019 dans le Grand Sud-Ouest et estimations trimestrielles d'emploi.

Des projets de recrutement variables selon les secteurs et les territoires

Les besoins en main d'œuvre des entreprises industrielles divergent selon les secteurs et sont globalement impactés par la crise sanitaire : 7480 projets de recrutement annoncés en 2021 (hors industries agroalimentaires) contre 10 290 en 2019 (soit - 27% sur deux ans).

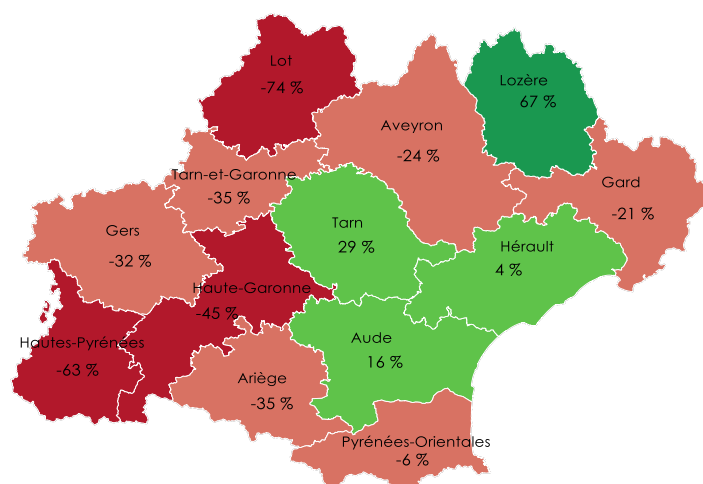
Nombre de projets de recrutement (y.c saisonniers) en 2021



Source : Pôle emploi (BMO 2021)

Toutefois, les départements sont inégalement impactés par cette dynamique. Sur cette même période, le Lot affiche 74% de projets de recrutement en moins, les Hautes Pyrénées (- 63%) alors que la Lozère et le Tarn voient leurs projets de recrutement se multiplier, respectivement + 67 et + 29%.

Évolution des projets de recrutement dans l'industrie (hors agroalimentaire) en Occitanie par département (2019/2021) (y.c saisonniers)



Source : Pôle emploi (BMO 2021)

Sur 131 métiers industriels, 66 ont vu leurs nombres d'offres d'emploi baisser entre 2019 et 2021. Parmi les métiers les plus touchés : la conduite d'équipement d'usinage, la manutention manuelle des charges, le magasinage, l'ajusteur de fabrication...

Les métiers de l'industrie qui enregistrent les plus fortes baisses d'offres (en volume) sur 2 ans

Métiers	Offres d'emploi T1 2021	Evol T1 2019/ T1 2021
Conduite d'équipement d'usinage	170	-390
Études et développement informatique	370	-350
Manutention manuelle de charges	500	-290
Magasinage et préparation de commandes	1710	-190
Ajusteur de fabrication	60	-180
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	250	-170
Technicien qualité en mécanique et travail des métaux	30	-150
Conception et dessin produits mécaniques	140	-110
Technicien en méthodes et industrialisation	110	-110
Conduite d'engins de déplacement des charges	310	-110

Source : Pôle emploi (offres d'emploi publiés)

A contrario, 25 métiers industriels ont vu leurs offres d'emploi augmenter : dans la maintenance, le bois, la chimie, la pharmacie, le textile, l'eau...

Les métiers de l'industrie qui enregistrent les plus fortes progressions d'offres (en volume) sur 2 ans

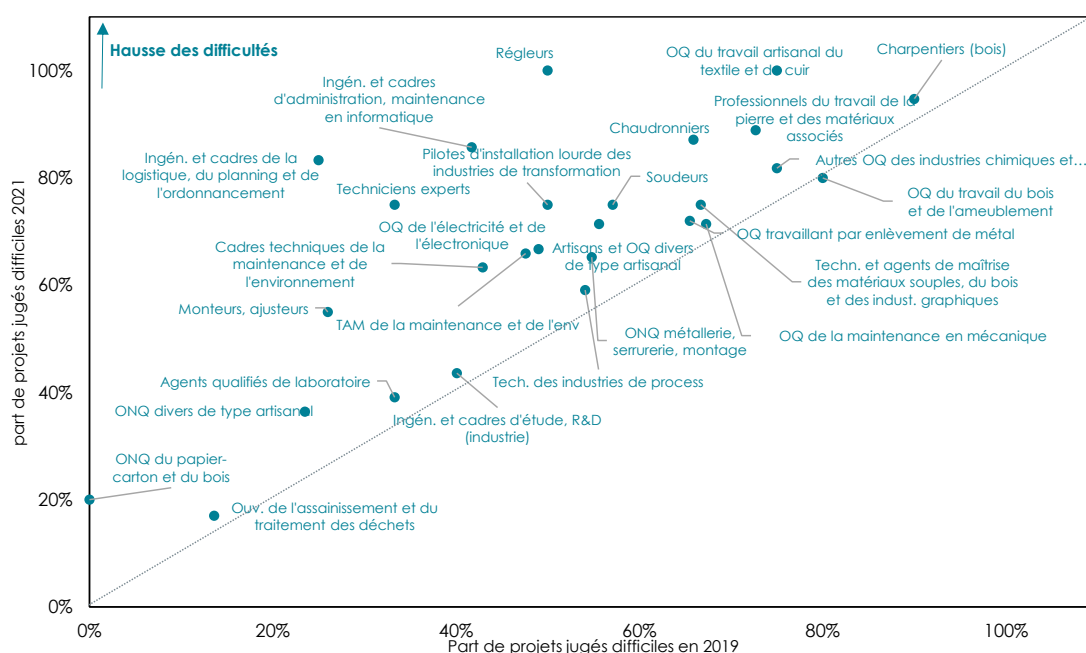
Métiers	Offres d'emploi T1 2021	Evol T1 2019/ T1 2021
Installation et maintenance télécoms et courants faibles	370	+ 90
Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	400	+ 70
Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	360	+ 60
Réalisation - installation d'ossatures bois	150	+ 40
Distribution et assainissement d'eau	100	+ 30
Préfabrication en béton industriel	90	+ 20
Réalisation de meubles en bois	50	+ 20
Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	60	+ 20
Assemblage - montage de vêtements et produits textiles	40	+ 20
Maintenance électrique	190	+ 20

Source : Pôle emploi (offres d'emploi publiés)

Les difficultés de recrutement persistent voire augmentent sur certains métiers

La majorité des métiers industriels fait face à des problématiques de recrutement, tel est le cas par exemple des ingénieurs et cadres de la logistique, des régleurs, des soudeurs, des chaudronniers, des techniciens de maintenance... pour lesquels les difficultés à recruter sont encore plus fortes aujourd'hui qu'en 2019.

Part de projets de recrutement jugés difficiles entre 2019 et 2021 dans l'industrie en Occitanie (y.c saisonniers)

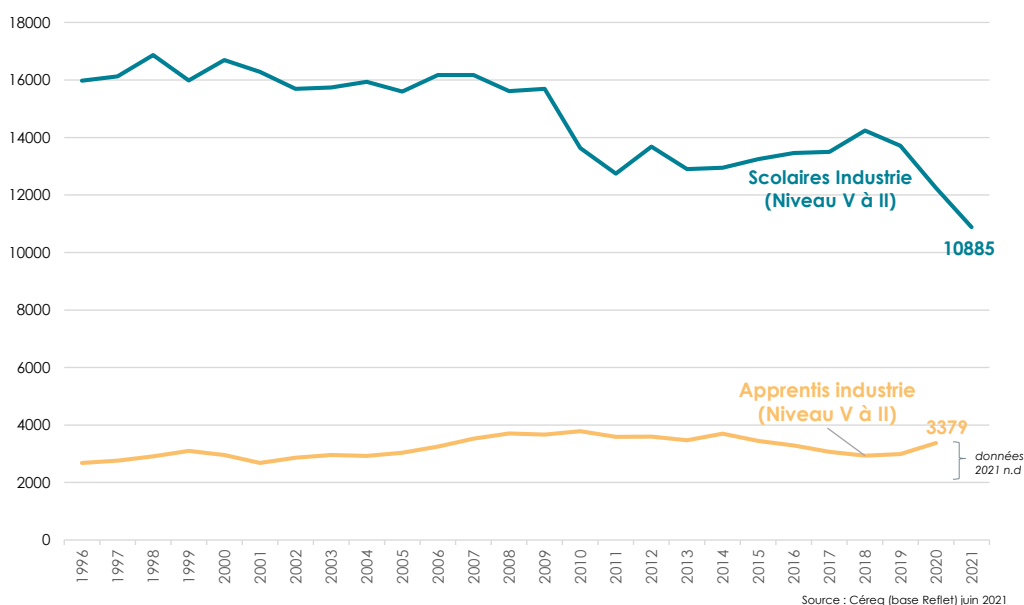


Source : Pôle emploi (BMO 2021)

De moins en moins d'élèves en formation initiale dans les spécialités industrielles

En 2021, moins de 11 000 élèves sortent des formations industrielles par la voie scolaire. Une évolution à la baisse depuis plusieurs années qui concerne la quasi-totalité des spécialités de formation.

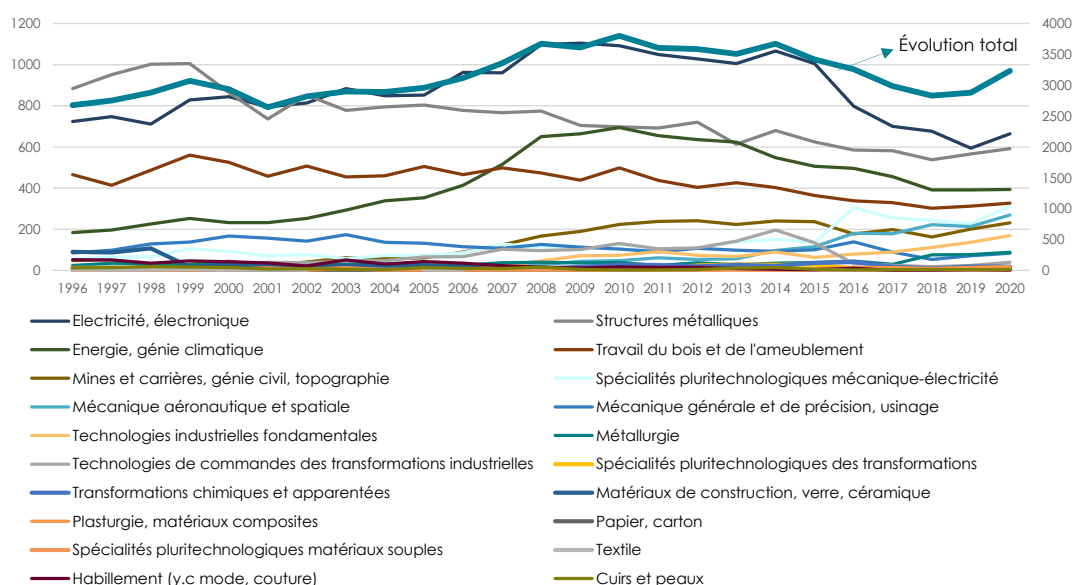
Évolution des effectifs scolaires et apprentis sortants de formation de l'industrie en Occitanie
champ : spécialités de formation de l'industrie niveau V à II



Seuls les effectifs apprentis sortant de formations industrielles progressent

Plus de 3 000 apprentis sortant en 2020, des effectifs qui progressent depuis 2018 sur toutes les spécialités de formation de l'industrie.

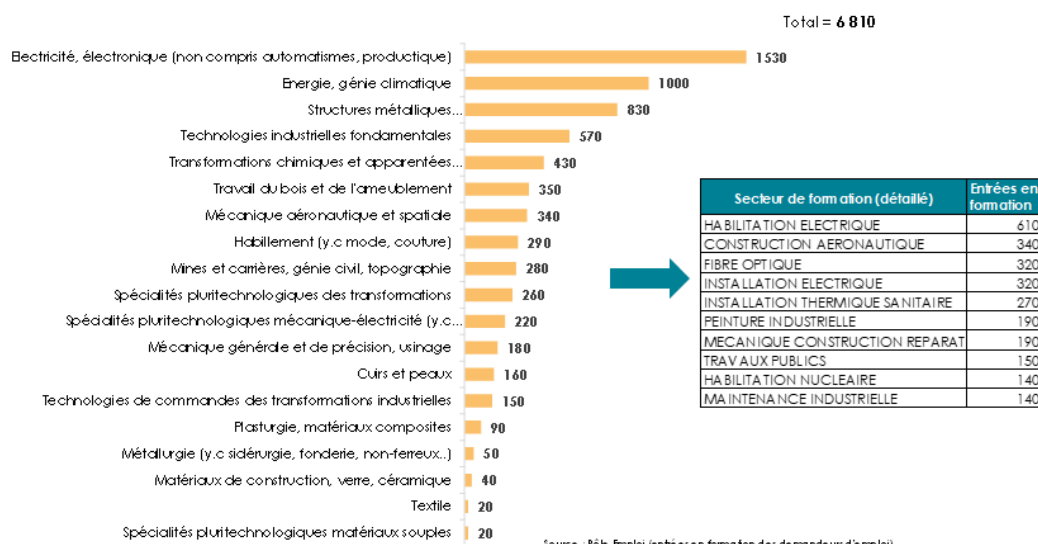
Évolution des effectifs apprentis sortant de formation par spécialité de formation industrie en Occitanie (niveau V à II)



La Région Occitanie : troisième région à former le plus de demandeurs d'emploi vers l'industrie

Entre septembre 2019 et septembre 2020, près de 7 000 demandeurs d'emploi se sont formés dans les spécialités de formation de l'industrie.

Répartition (en %) des entrées en formation des demandeurs d'emploi dans l'industrie par spécialité de formation entre sept 2019 et sept 2020 dans la région Occitanie



Parmi le top 3 des spécialités vers lesquelles les demandeurs d'emploi s'orientent, on retrouve l'électricité et l'électronique (1 530), l'énergie, génie climatique (1 000) et les structures métalliques (830).

Les formations attirant le plus les demandeurs d'emploi sont l'habilitation électrique (610), la construction aéronautique (340), la fibre optique (310), l'installation électrique (310).

Près d'une formation sur deux vise au perfectionnement et à l'élargissement des compétences avec pour objectif d'adapter les publics aux postes de travail qui eux aussi évoluent en permanence dans l'industrie.

Note méthodologique :

Le panorama régional est réalisé à partir de bases de données disponibles en open data et de données complémentaires transmises à l'ORCI par ses partenaires.

Le champ qui s'applique au cours de l'étude est celui des branches professionnelles relevant de l'Opco 2i.

Le nombre de salariés par branche professionnelle est issu de la source DSN exploité par l'Insee (dernière année disponible 2017).

Le nombre de salariés par secteur d'activité de chaque section paritaire est issu de la source Acof au 31/12/20. Un rapprochement entre codes d'activités de l'Insee (code NAF) et les codes IDCC de chaque branche a été nécessaire. Ce rapprochement a été ensuite redressé à l'aide du nombre de salariés par branche professionnelle.

Retrouvez le rapport complet sur :

<https://www.orci-occitanie.fr>



Rejoignez-nous
sur LinkedIn



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Occitanie

MAGDA MOJICA
Chargée d'études

05 61 14 47 87
m.mojica@orci-occitanie.fr

2 rue du Mont Canigou
ZAC Andromède
31700 Beaulieu